

ABSTRAK

Zettiara Khalila, 111211133092, Hubungan Work Life Balance (Keseimbangan kehidupan kerja-pribadi) dengan Organizational Commitment (Komitmen Organisasi) pada Perawat Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat I Raden Said Sukanto, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2019, xx + 68 halaman, 9 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mencari hubungan antara keseimbangan kehidupan kerja-pribadi (work life balance) dengan komitmen organisasi (organizational commitment) pada perawat di rumah sakit, khususnya di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat I Raden Said Sukanto, Jakarta. Berdasarkan literasi, organizational commitment adalah suatu sikap positif yang dimiliki pegawai, sikap tersebut akan mengarah pada keadaan psikologis yang menciptakan komitmen dalam organisasi. Work-life Balance adalah keyakinan individu untuk dapat mencapai apa yang seseorang inginkan di tempatnya bekerja dan di dalam kehidupan pribadinya yang mencakup empat komponen yaitu waktu, energi, perilaku, dan ketegangan.

Penelitian yang digunakan adalah teknik kuantitatif dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari kuesioner work life balance dan kuesioner organizational commitment. Terdapat 98 subjek penelitian yang merupakan perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat I Raden Said Sukanto, Jakarta. Reliabilitas work life balance sebesar 0,892 dan organizational commitment sebesar 0,864. Dari hasil analisis data menggunakan Pearson Product Moment diperoleh nilai korelasi antara variabel work life balance dan organizational commitment adalah sebesar 0,558 dengan taraf signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel keseimbangan kehidupan kerja-pribadi dengan variabel komitmen organisasi pada perawat Rumah Sakit Bhayangkara Raden Said Sukanto Jakarta.

Kata Kunci: *Work-Life Balance, Organizational Commitment, Perawat Rumah Sakit.*

Referensi, 45 (1979–2018)